

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: PAESE MIO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: D – 01

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area d'intervento: Cura e conservazione biblioteche

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Attraverso il progetto viene offerta ai volontari un'occasione di crescita personale e professionale. Il progetto si ricollega ai principi contenuti nella legge 64/2001 per cui il volontario ha la possibilità di esprimere e testimoniare i valori dell'impegno e della partecipazione attiva alla vita sociale della comunità. Ha la possibilità di dimostrare la propria solidarietà verso le altre persone e di testimoniare come attraverso il servizio civile nazionale, si possa concorrere alla difesa della patria anche attraverso mezzi e attività non militari.

Obiettivo generali per i volontari:

- Svolgere un ruolo di cittadinanza attiva contribuendo al benessere del territorio;
- Instaurare relazioni proficue con gli operatori e i fruitori della biblioteca civica e del Comune di ALTAVILA SILENTINA
- Contribuire alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici del progetto e alla realizzazione delle attività previste. Obiettivi specifici per i volontari
- Conoscere l'organizzazione del Servizio Civile Nazionale e le leggi che lo regolamentano;
- Conoscere l'organizzazione dei servizi bibliotecari e la normativa di riferimento;
- Conoscere l'organizzazione e le attività culturali del Comune di ALTAVILLA SILENTINA
- Sviluppare nuove conoscenze e competenze relazionali, tecniche e organizzative
- Sviluppare la capacità di lavorare in rete ed in équipe

Da quanto sopra esposto emergono la seguente finalità:

Incrementare i servizi erogati dalla Biblioteca Ampliare l'offerta di attività di promozione della lettura e dei servizi bibliotecari; Potenziare le azioni di informazione e comunicazione, i

momenti di aggregazione anche attraverso l'utilizzo di tecniche innovative, selezionare e qualificare l'informazione e quindi orientare il potenziale utilizzatore e, sensibilizzare, orientare i giovani verso forme di cittadinanza attiva, solidarietà, azioni di forte impegno sociale promuovere il coordinamento delle politiche giovanili sia in senso orizzontale – tra assessorati, settori di intervento, settori pubblici ed organizzazioni di privato sociale – sia in senso verticale, tra livelli territoriali ed istituzionali diversi; avvicinamento dei ragazzi alle attività di volontariato e impegno sociale

Il peculiare contributo alla piena realizzazione del programma è quello di consentire di contattare il maggior numero di giovani facendo loro conoscere ed utilizzare i servizi di informazione e comunicazione che l'Amministrazione mette a loro disposizione. Far conoscere dall'interno il lavoro quotidiano della Biblioteca sia per quanto riguarda i servizi più tecnici che per la promozione culturale, con particolare riferimento al libro e alla lettura

PER QUESTA SFIDA SOCIALE IL PROGETTO INTENDE SEGUIRE I SEGUENTI INDICATORI DI RISULTATO

INDICATORI DI RISULTATO

- Incremento del 10% le presenze nella biblioteca comunale rispetto alle presenze 2019 rispetto ai 500 attuali accessi
- Incremento del 5% degli iscritti alla biblioteca comunale rispetto agli iscritti anno 2019 rispetto ai 250 iscritti
- Incremento del 10% in termini orari dell'apertura al pubblico della biblioteca comunale, rispetto a quanto previsto dal regolamento comunale
- Incremento del 10% delle attività di animazione culturale e promozione della lettura che nel 2019 sono stati di 1 al mese
- Incremento del 5% delle attività di promozione dei servizi della Biblioteca comunale , attraverso 3 convegni in un anno di cui dedicato alle tematiche del servizio civile universale

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari del SCU si pongono a integrazione (e non a sostituzione) del personale che già opera e con cui, anzi, svolge un'esperienza di servizio altamente formativa, attraverso il trasferimento di conoscenze teoriche (il sapere) e di modalità intervento pratico (il sapere fare) nelle molteplici situazioni che di volta in volta si debbono affrontare.

I volontari, nel rispetto delle sedi di accoglienza a cui sono assegnati, vista la natura dei compiti da svolgere saranno in costante contatto tra loro e durante le attività saranno svolte anche azioni di interscambio e copresenza tra le sedi.

Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 9.1

- FASE 1: inserimento degli operatori volontari del Servizio Civile nelle strutture. Questa fase si svilupperà nelle prime 4 settimane del servizio e consiste nell'agevolare i ragazzi ad un sereno e positivo ingresso nel nuovo contesto;

- FASE 2: formazione iniziale degli operatori volontari. Questa fase si svolge soprattutto nel primo mese ed è finalizzata a sostenere ed accompagnare la “presa di coscienza” da parte degli operatori volontari della realtà del servizio civile in generale, ed in particolare della disabilità, dell’accoglienza delle persone in difficoltà.

- FASE 3: pieno impiego degli operatori volontari. Si svolge dal secondo mese in poi e consiste nel pieno coinvolgimento degli operatori volontari del Servizio Civile accanto agli operatori impegnati nel progetto, nella gestione diretta delle varie attività. E’ la parte centrale del progetto, al cui buon esito tutte le altre fasi sono finalizzate, e nella quale si punta a favorire negli operatori volontari lo svolgimento di un percorso di “incontro vero con il mondo della disabilità”, di “verifica dei propri stili personali”, di “maturazione di atteggiamenti di impegno sociale e di cittadinanza attiva”. E’ inoltre la fase in cui le competenze e le abilità progressivamente acquisite vengono sperimentate sul campo e, in tal modo, consolidate ed implementate. A tal fine gli operatori volontari, compatibilmente con il loro ruolo e status, saranno coinvolti in funzioni di responsabilità.

- FASE 4: Verifica attività svolte e degli obiettivi raggiunti. Si svolge ogni quattro settimane, dal secondo al dodicesimo mese, e consiste sia in una verifica di processo che di risultato. Tende a mettere in evidenza aspetti come l’efficacia, l’efficienza, l’impatto, l’achievement (cioè il grado di importanza degli obiettivi effettivamente raggiunti).

- FASE 5: formazione permanente, mediante alcune giornate o ore dedicate, dal secondo mese in poi.

- FASE 6: verifica formazione, al termine del primo mese e del secondo mese ed al termine del progetto.

- FASE 7: percorso di accompagnamento alla fine del progetto, mediante momenti di condivisione dell’esperienza, di valutazione \ verifica condivisa del percorso realizzato, di commiato dai beneficiari del progetto.

All’inizio del servizio i volontari vengono accolti dall’OLP e dal Sindaco. Ai volontari viene presentato il progetto e sono illustrati i servizi dell’ente. All’avvio del servizio e comunque entro i primi 180 giorni i volontari seguono un percorso di formazione generale della durata di n. 42 ore, preliminare all’inserimento. I volontari, seguono un ulteriore percorso di formazione specifica della durata di n. 72 ore, a cura del Responsabile per la formazione specifica, secondo i tempi e le modalità descritte alle voci 41 e 42. Durante il primo mese di attività i volontari conoscono i servizi, instaurano relazioni con gli operatori, prendono dimestichezza con l’organizzazione del servizio e iniziano le attività a contatto con l’utenza. Nel periodo successivo i volontari svolgono l’attività in modo autonomo con il supporto dell’OLP e in base alle indicazioni ricevute dagli operatori.

Nel dettaglio i volontari:

Collaborano nello svolgimento delle attività ordinarie del servizio bibliotecario

Collaborano nella realizzazione di schede audiovisive di libri classici e nell’inserimento di queste ultime su software

Collaborano nelle attività di animazione alla lettura insieme alla scuola

Collaborano nella realizzazione di visite guidate con animazione alla lettura per gli studenti delle scuole

Collaborano nell’organizzazione di serate di lettura

Collaborano nell’erogazione di informazioni in ambito occupazionale

☑Collaborano nell'organizzazione e nello svolgimento del servizio di biblioteca e animazione alla lettura a domicilio

☑Collaborano nella programmazione e nello svolgimento del servizio di biblioteca nelle frazioni

☑Collaborano nelle attività di promozione dei siti culturali

☑ Collaborano nell'organizzazione e nella realizzazione delle visite guidate presso siti di interesse culturale.

Occasione/i di incontro confronto con i giovani:

Oltre agli incontri formativi, dopo 180 giorni dall'inizio dall'avvio del programma, è prevista la realizzazione di due incontri/confronto, in presenza, che vedrà protagonisti tutti gli operatori volontari di Servizio civile impegnati nei singoli progetti del programma.

1- Il primo incontro si terrà presso una delle sedi dei progetti del presente programma tra il settimo e l'ottavo mese di servizio e intende fornire un'occasione di confronto e di approfondimento su determinate tematiche attinenti al tema del programma e dei progetti. La scelta della tematica sarà effettuata almeno un paio di mesi prima - di concerto tra tutti gli oip dei vari progetti sulla base di un feed- back (es. somministrazione di un questionario o determinate faq dei volontari) che ciascun ente di accoglienza dei singoli progetti presenterà. Dopo una tavola rotonda sul tema scelto, con la partecipazione di personalità di spicco sul tema, ciascun gruppo di volontari operanti nelle singole sedi di accoglienza presenterà un proprio lavoro che riassume la propria esperienza di servizio civile (es. video – canzone). Al termine, il lavoro migliore riceverà un premio.

2- Il secondo incontro -nelle medesime modalità del precedente si terrà nell'ultimo mese di servizio, in luogo centrale della regione e di forte impatto sociale; esso vuole essere un momento innanzitutto ludico e di gioia per un'esperienza che termina ci si augura in modo ottimale.

Questo sarà anche l'occasione per un bilancio conclusivo dell'esperienza e per fornire un supporto di accompagnamento per l'anno che termina.

Il momento centrale dell'incontro sarà il confronto con una personalità del mondo giovanile – sportivo- musicale – culturale – che avrà voglia di misurarsi a cuore aperto con i ragazzi, raccontando il proprio vissuto e fornendo loro consigli, input e esperienze di vita, importanti per la loro crescita come uomini e come futuri lavoratori.

Attività di informazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

I volontari dovranno partecipare a tutte le attività di promozione e informazione del programma utilizzando canali di comunicazione sia tradizionali che non (cartacei e/o on line), a diffusione locale e provinciale:

-Produzione di spot video dedicati al servizio civile da veicolare on line, attraverso testate giornalistiche, siti istituzionali, social media ed emittenti locali.

-Diffusione delle informazioni all'interno della sezione dedicata sul portale istituzionale di IL SENTIERO (www.cooperativailsentiero.it) e sui siti web degli enti di accoglienza.

-Creazione e gestione di profili facebook e twitter dedicati al programma e alle azioni progettuali, su Produzione di comunicati/articoli sul Servizio Civile Universale e sui progetti-
Realizzazione – Ideazione grafica e distribuzione di brochure dedicate al programma e ai progetti ad esso legati.

-Realizzazione grafica e distribuzione di materiali promozionali dedicati.

-Aiuto nell’allestimento di un corner Servizio Civile Universale

-Aiuto nei punti info-desk attrezzati che forniranno informazioni sul servizio civile universale e materiali informative dedicati.

-Partecipazione all’organizzazione logistica di:

1 convegno iniziale di diffusione del programma e dei progetti;

-1 incontro/confronto con la cittadinanza e le istituzioni;

-1 seminario finale per la restituzione dei risultati.

ATTIVITA' COMUNI E CONDIVISE

Attività	Descrizione ruolo del volontario
MOSTRA DI SENSIBILIZZAZIONE AMBIENTALE	<ul style="list-style-type: none">- Supportare il gruppo di lavoro condiviso nella ideazione delle attività di animazione territoriale.- Preparare il materiale da utilizzare durante gli stand itineranti.- Garantire il coinvolgimento del maggior numero possibile di destinatari e divulgare l’iniziativa sul territorio, tramite l’utilizzo di diversi canali di comunicazione.- Promuovere l’approfondimento delle tematiche affrontate attraverso i social media ed i siti istituzionali.
VALLO A DIRE	I volontari saranno impegnati nella realizzazione di un video spot per la campagna di sensibilizzazione con attività anche da remoto.
DIRETTA PATRIA	Preparazione della diretta in occasione Festa della Repubblica quale momento di riflessione per attualizzare la memoria e rendere vivi i valori della Costituzione

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- BIBLIOTECA COMUNALE, VIA MUNICIPIO, ALTAVILLA SILENTINA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 6

con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno,
- rispetto delle norme igieniche,
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni di servizio ciascuno di 5 ore giornaliere per un totale di 25 ore settimanali di servizio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	Max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

Tipologia di titoli valutabili

Punteggio

			massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>			5
- laurea attinente al progetto = 5 punti			
- laurea non attinente al progetto = 3 punti			
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti			
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti			
- diploma attinente al progetto = 3 punti			
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti			
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)			
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>			3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti			
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)			
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>			2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti			
- titoli non attinente al progetto = 1 punto			
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i>			
1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica – attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)			2
Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate			Max punti 12
Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6

<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23
Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.

75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

UNIVERSITA' DEGLI STUDI FEDERICO II DI NAPOLI

ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente
SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà effettuata presso la sede di progetto

Durata: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LINEA VERDE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Codifica J

Obiettivo 15 Agenda 2030 - **Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica B - **Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo**