



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO
L'AMBIENTE E' IL NOSTRO FUTURO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Codifica D -04
Settore C-PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA
Area di Intervento:04 Salvaguardia e Tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'obiettivo del progetto è quello di combinare percorsi che hanno la funzione di promuovere la promozione della diffusione della cultura della tutela dell'ambiente, connessa anche al concetto di legalità, con la realizzazione di operazioni di manutenzione ordinaria del patrimonio forestale atte a prevenire un progressivo decadimento del tessuto forestale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Cura manutenzione e valorizzazione delle aree verdi interessate dal progetto ;Inserimento dell'educazione ambientale nel Piano di Offerta Formativa nelle scuole e calendarizzazione degli interventi; Interventi in classe e laboratori didattici; Gestione visite guidate e rete escursionistica; Comunicazione e promozione delle attività progettuali; Creazione e gestione punto informazione;

ATTIVITA'	DESCRIZIONE	RUOLO DEI VOLONTARI
0	Preparazione all'accoglienza dei volontari	Destinatari dell'attività
1	Cura, manutenzione e valorizzazione delle aree verdi interessate dal progetto	Dal 2° al 12° mese Nello specifico le azioni dei volontari saranno: Censimento dei beni forestali del territorio; Sopralluoghi per il controllo dello stato di manutenzione attuale delle aree di maggior rilevanza; Collaborazione alle piccole manutenzioni di sentieri e aree verdi; Collaborazione alla manutenzione della segnaletica; Tabellazione sentieri sulla base degli esiti del monitoraggio; Taglio dell'erba e degli arbusti; Monitoraggio e manutenzione rifugi, aree attrezzate e aree boschive; Monitoraggio costante delle aree della riserva interessate dal progetto mediante sopralluoghi; Redazione report per segnalazione situazioni di

		criticità alle autorità competenti, esposti e denunce.
2	Inserimento dell'educazione ambientale nel Piano di Offerta Formativa delle scuole	<p>Durante il 2°, 4°, 6°, 8°, 10° 12° mese</p> <p>I volontari collaboreranno per inserire l'educazione ambientale nell'offerta formativa del circolo didattico delle scuole primarie e delle scuole secondarie di primo grado (ritagliando degli spazi pur tenendo in considerazione l'assenza dell'educazione ambientale come materia prevista dal programma scolastico). Alcuni volontari in servizio civile, selezionati in base alle loro preferenze e capacità, creeranno e cureranno i contatti con le scuole.</p> <p>Tutti i volontari prenderanno parte agli incontri (si alterneranno in base alle necessità che sopraggiungeranno e che prevedono il loro impiego anche in altre attività) e si occuperanno nello specifico di:</p> <p>Cura rapporti con le scuole e collaborazione con i consigli di classe nella calendarizzazione delle date degli incontri; Calendarizzazione incontri;</p> <p>Predisposizione del materiale e organizzazione</p> <p>Logistica per l'implementazione degli Interventi di educazione ambientale nelle scuole; Supporto al personale competente; Coinvolgimento di alcuni volontari in servizio civile nella</p> <p>Programmazione educativa sulla base delle loro attitudini e preparazione</p>
3	Interventi in classe e laboratori didattici	<p>Dal 2° al 6° mese</p> <p>I volontari cureranno i rapporti con le scuole e saranno coinvolti nelle attività nei complessi scolastici, durante i quali i bambini e i ragazzi verranno avvicinati alle tematiche oggetto della formazione attraverso il linguaggio del gioco, il linguaggio dell'esperienza e attraverso il coinvolgimento emozionale che scaturisce dalla partecipazione attiva e dai percorsi personalizzati. Affiancando gli esperti ambientali i volontari si occuperanno nello specifico di:</p> <p>Cura rapporti con le Scuole e collaborazione con i consigli di classe nella calendarizzazione delle date degli incontri;</p> <p>Calendarizzazione incontri;</p> <p>Collaborazione nella gestione dei gruppi;</p> <p>Collaborazione nella preparazione delle dispense e dei materiali didattici per i laboratori;</p> <p>Collaborazione nello svolgimento delle attività;</p> <p>Collaborazione nell'allestimento delle aule;</p> <p>Creazione e somministrazione dei questionari per e post intervento e laboratorio;</p> <p>Tutoraggio durante i laboratori e progressiva acquisizione di responsabilità, fino a ricoprire eventualmente ruoli educativi</p>

4	Gestione visite guidate e rete escursionistica	<p>Dal 5° al 12° mese</p> <p>I volontari si occuperanno del potenziamento del sistema di visite guidate e della predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche (flora, fauna, le acque, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc). Saranno affiancati nella promozione delle attività e del territorio dall'addetto servizio educazione e comunicazione, mentre collaboreranno con i docenti nei corsi e nel guidare i visitatori lungo i percorsi naturalistici insieme agli accompagnatori di montagna.</p> <p>Il responsabile sicurezza e gli olp supervisioneranno i volontari e l'implementazione delle attività. Nello specifico i volontari si occuperanno di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Collaborazione nella individuazione dei target; Collaborazione nella predisposizione di percorsi tematici e modelli di visite guidate; Calendarizzazione delle visite; Collaborazione alla preparazione delle attività in funzione dei destinatari; Collaborazione nella preparazione dei materiali didattici; Tutoraggio teorico e pratico durante i corsi; Collaborazione nella gestione della sicurezza nella montagna; Creazione e somministrazione dei questionari post visite; Supporto logistico durante le visite guidate
5	Comunicazione e promozione delle attività progettuali	<p>Dal 1° al 12° mese</p> <p>I volontari avranno un ruolo ventrale nella definizione e implementazione delle campagne informative e di sensibilizzazione, affiancati dagli olp e dall'addetto al servizio comunicazione che definirà le linee guida. Si occuperanno di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Collaborazione nell'organizzazione di incontri con il territorio; Collaborazione nella produzione di materiali; Creare e curare pagina web e profili sui social network; Scrittura articoli su quotidiani locali
6	Creazione e gestione Info Point	<p>Dal 2° al 12° mese</p> <p>Sul territorio verranno creati Info Point in cui opereranno i volontari, sotto la supervisione di Olp e dell'addetto alla sicurezza. L'addetto al servizio tecnico si occuperà della creazione e attivazione del servizio e monitorerà in itinere. I volontari si occuperanno di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Collaborazione all'allestimento dei locali; Collaborazione nell'apertura delle strutture secondo orari prefissati; Collaborazione nella gestione della sala informatica; Collaborazione all'implementazione delle attività di educazione ambientale (supporto logistico ed

		<p>educativo); Analisi materiale informativo esistente e reazione materiale aggiornato; Gestione campagna informativo- promozionale per la promozione turistica</p>
7	Realizzazione di mostre per la sensibilizzazione ambientale	<p>Dal 7° al 12° mese</p> <p>I volontari opereranno per la realizzazione e promozione di mostre per la sensibilizzazione ambientale e la promozione della conoscenza del territorio. Lo faranno con il supporto del grafico che curerà gli aspetti visivi, con l'affiancamento di operatori delle cooperative, associazioni e centri giovanili e sotto la supervisione degli Olp.</p> <p>Si occuperanno di: Collaborazione nella selezione materiali e contenuti; Collaborazione nella stesura dei testi; Collaborazione montaggio e smontaggio; Collaborazione alla gestione degli inviti e dei comunicati stampa; Supporto logistico durante la mostra; Accompagnamento degli utenti all'interno della mostra; Predisposizione, somministrazione e analisi dati questionari.</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COMUNE DI TEGGIANO piazza Municipio

COMUNE DI SASSANO via Roma

COMUNE DI PADULA largo Municipio

COMUNE DI SANZA piazza XXIV Maggio

COMUNE DI ATENA LUCANA via Largo Garibaldi

COMUNE DI SAN RUFO via Roma

COMUNE DI POLLA Str. delle Monache

CONSORZIO DI BONIFICA VALLO DI DIANO via Mezzacapo

COMUNE DI SANT'ARSENIO via Domenico Mele

COMUNE DI MONTESANO SULLA MARCELLANA piazza F.Gagliardi

COMUNE DI BUONABITACOLO via Roma

COMUNE DI CASALBUONO via Municipio

SEDE SENTIERO-TEGGIANO via Largo Sant'Agostino

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

DENOMINAZIONE SEDE: COMUNE DI TEGGIANO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE :COMUNE DI SASSANO

Posti disponibili 10

Posti senza vitto e alloggio 10

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI PADULA

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI SANZA

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI ATENA LUCANA

Posti disponibili 12

Posti senza vitto e alloggio 12

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI SAN RUFO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI POLLA

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : CONSORZIO DI BONIFICA VALLO DI DIANO

Posti disponibili 4

Posti senza vitto e alloggio 4

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI SANT'ARSENIO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI MONTESANO SULLA MARCELLANA

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI BUONABITACOLO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE :SEDE SENTIERO-TEGGIANO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

DENOMINAZIONE SEDE : COMUNE DI CASALBUONO

Posti disponibili 6

Posti senza vitto e alloggio 6

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi. Inoltre è tenuto a:
 - rispetto della privacy
 - rispetto regolamento interno

- rispetto delle norme igieniche
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	Max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

	Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili	
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i> 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)	2
Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12

	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
Durata e tipologia dell'esperienza			

<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\sum P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P= AxB$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

**CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI : SUOR ORSOLA BENINCASA
UNIVERSITA' FEDERICO II**

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE:

Certificazione delle competenze ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della Formazione generale sarà presso la sala convegni della PARROCCHIA SANT'ALFONSO MARIA DE' LIGUORI in via Nazionale snc – PADULA (SA).

Durata 42 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della Formazione specifica avverrà presso le sedi di progetto.

Durata 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NELLE TERRE DEL PRINCIPATO DI CITRA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Codifica D

Obiettivo 4: **Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica: D

Descrizione: **Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE
PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ :**

Certificazione.

Specificare la certificazione richiesta:

ATTESTAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITÀ DI IMPORTO PARI O INFERIORE A EURO
10.000,00

NUMERO GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ': 13

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

3 MESI

Ore totali 27 di cui: - numero ore collettive 23 - numero ore individuali 4.

Il percorso di tutoraggio di 90 gg sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 6 moduli (per un totale di 27 ore), di cui un modulo sarà individuale. Nello specifico i moduli saranno così organizzati: 4 moduli collettivi di 5 ore ciascuno relativi ai contenuti obbligatori del percorso, 1 modulo aggiuntivo collettivo di 3 ore e un modulo individuale di 4 ore. Nello specifico si propone un percorso info-formativo tenuto da consulenti con competenze ed esperienza pluriennale in formazione ed orientamento professionale, al fine di favorire l'acquisizione da parte dei giovani volontari di competenze e abilità spendibili nel quotidiano e nel mercato del lavoro, nonché guidarli nelle scelte formative e professionali. Il percorso di tutoraggio avrà: -una valenza di natura orientativa finalizzata all'accrescimento della consapevolezza circa la propria storia, le proprie competenze e le risorse personali maturate anche all'interno dell'esperienza di servizio civile; nello stesso tempo si creerà una documentazione sistematica di dette competenze quale base di riferimento per nuove progettualità professionali; -una valenza formativa finalizzata all'acquisizione di un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro. Le attività collettive saranno laboratori attivi ed esperienziali corredati da approfondimenti teorici; ogni fase sarà personalizzata ed adattata alle peculiarità del gruppo coinvolto al fine di venire incontro alle esigenze individuali. Si favorirà il confronto costante tra i partecipanti e l'introduzione di tecniche di conduzione del gruppo che possano favorire un supporto continuo tra i giovani volontari anche quando non saranno coinvolti in attività specifiche di tutoraggio. Alcuni momenti del percorso di tutoraggio saranno realizzati utilizzando strumenti quali piattaforme per videoconferenze o collegamenti via skype per svolgere attività obbligatorie o opzionali previste dal percorso stesso. Nel lavoro di gruppo verranno utilizzati una serie di strumenti e attività quali: laboratori, colloqui individuali, lavoro personale con supporto del tutor, dinamiche di interazione tra pari, verifica dei progressi compiuti grazie alla partecipazione al progetto di servizio civile.

Saranno previsti: - incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustreranno ai giovani: le modalità di approccio lavorativo con aziende e imprese, la redazione di un Curriculum Vitae, la preparazione ad un colloquio di lavoro, ecc.;

- incontri con esperti del settore pubblico e privato che presenteranno le politiche attive rivolte ai giovani in Italia e in Campania;

- incontri con rappresentanti degli uffici del personale di aziende medio-grandi;

- incontri con esperti di Risorse Umane (agenzie interinali, società di ricerca di personale, ecc.);

- incontri di presentazione di politiche e strumenti per favorire la auto-imprenditorialità giovanile. Per le attività collettive sarà assicurato che le classi di operatori volontari non supereranno le 30 unità. Il tutoraggio individuale, da svolgersi anch'esso dal 7° mese di servizio in poi, sarà attuato da un orientatore professionale che, partendo dal bilancio delle competenze attuato nelle fasi precedenti e dall'esperienza di servizio civile documentata attraverso la cartellina personale del giovane, andrà ad analizzare insieme al ragazzo il percorso svolto, il punto di partenza, il punto di arrivo, le competenze acquisite, quelle da acquisire, punti di forza e di debolezza, l'aspettativa, etc. il tutto finalizzato ad orientare le energie del ragazzo nella ricerca attiva ma consapevole di un lavoro ed al bilancio delle competenze in uscita.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO
TRANSFRONTALIERO**

NESSUNO