



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO	<u>MAI PIU' SOLI</u>
SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Codifica: ASSISTENZA 1 SETTORE: ASSISTENZA AREA DI INTERVENTO: ADULTI E TERZA ETA' IN CONDIZIONI DI DISAGIO CODICE 02	
DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI	
OBIETTIVO DEL PROGETTO: L'obiettivo del progetto è quello di promuovere nel territorio una società dell'accoglienza e dell'integrazione delle diversità delle disabilità al fine di consentire una crescita civile e sociale e di una cultura della solidarietà e della sussidiarietà.	
ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI: Volontari di Servizio Civile interessati da questo progetto saranno una risorsa aggiuntiva che andrà ad integrare la rete dei servizi già esistente, aumentando potenzialmente le azioni di sensibilizzazione, il numero degli utenti raggiunti dai servizi e il numero e la qualità delle prestazioni erogate. L'idea è di dare avvio ad una pratica di lavoro e metodologia che, anche attraverso l'esperienza del servizio civile volontario rimanga una risorsa presente e attiva sul territorio anche in futuro. I volontari, nel rispetto delle sedi di accoglienza a cui sono assegnati, vista la natura dei compiti da svolgere saranno in costante contatto tra loro e durante le attività saranno svolte anche azioni di interscambio e copresenza tra le sedi. L'apporto del volontario in servizio civile rappresenta un valore aggiunto che arricchisce e qualifica il quadro dei servizi già offerti e/o prestazioni già fornite con personale qualificato. Il supporto dei volontari all'operatività dei servizi non sarà mai considerato sostitutivo di compiti e mansioni attinenti al personale deputato, quanto piuttosto un valido e complementare aiuto alla realizzazione dei servizi offerti, portando la propria vitalità e creatività all'interno dell'equipe di lavoro. Ruolo ed attività agli operatori volontari . LE ATTIVITÀ PROGETTUALI SONO UGUALI PER TUTTE LE SEDI DI PROGETTO. Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 9. 1 Area del Bisogno Bisogno di incrementare il servizio di assistenza nei confronti degli anziani soprattutto di quelli soli e che vivono da soli con particolare attenzione alla garanzia della domiciliarità e della non istituzionalizzazione, tenendo conto degli aspetti emotivi, relazionali, di socializzazione.	

AZIONE GENERALE	ATTIVITA'	DESCRIZIONE ATTIVITA'
<p style="text-align: center;">1 ASSISTENZA</p>	<p style="text-align: center;">1.1 Attività Servizio di assistenza domiciliare</p>	<p>Il ruolo del volontario è innanzitutto quello di affiancare gli operatori specializzati e gli operatori sociali nella realizzazione delle attività progettuali. Non sono, infatti, richieste esperienze pregresse, competenze particolari per la realizzazione delle attività di seguito indicate. In nessun caso il volontario può sostituirsi agli operatori specializzati laddove siano richieste particolari competenze nell'adempimento di mansioni proprie delle figure professionali individuate.</p>
		<p>L'assistente sociale, in accordo con l'O.L.P., assegna ad ogni Volontario degli anziani e si recheranno nel loro domicilio secondo il calendario concordato e compatibile con gli orari dei volontari previsto dal presente progetto.</p> <p>Ciò premesso, i volontari in Servizio Civile svolgeranno i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/>Assistere la persona nelle comuni attività quotidiane indoor (deambulazione all'interno della casa, accompagnamento per il disbrigo di commissioni varie). <input checked="" type="checkbox"/>Assistenza domiciliare relativo a piccole incombenze: spesa mattutina (acquisto alimentari, ritiro), pagamento bollette, piccole commissioni, ecc.; <input checked="" type="checkbox"/>Ritiro ricette e farmaci, il volontario ricorderà all'anziano di dover assumere con regolarità e puntualità l'assunzione dei medicinali prescritti. Si precisa che in nessun caso il volontario può sostituirsi agli operatori specializzati laddove siano richiesti interventi sanitari (flebo, iniezioni e altro) <input checked="" type="checkbox"/>Compagnia per gli anziani che vivono soli e/o bisognevoli, sulla scorta di una valutazione che farà l'assistente sociale; <input checked="" type="checkbox"/>Sostegno agli operatori sociali e privati nell'attuazione degli interventi assistenziali.
	<p style="text-align: center;">1.2 Attività di socializzazione e relazionale</p>	<p>I volontari potranno in essere interventi di laboratorio ai fini del potenziamento dell'autonomia dell'anziano.</p> <p>Partecipazione alla vita sociale degli anziani.</p> <p>Accompagnamento degli anziani fuori casa (spese, uffici, ritiro pensione, visite presso parenti ed amici) ove possibile, facilitazione nei rapporti con i familiari e con il vicinato;</p> <p>Partecipazione alla vita sociale degli anziani, partecipazione alle feste, sagre, teatri, eventi sportivi, messa domenicale e/o giornaliera.</p> <p>Ideazione ed organizzazione di eventi in sinergie con i centri sociali anziani ed associazioni locali.</p>

Area del Bisogno di promuovere la socializzazione e l'aggregazione, offrendo risposte finalizzate ad attivare processi di integrazione e di inclusione

AZIONE GENERALE	ATTIVITA'	DESCRIZIONE ATTIVITA'
3 INTEGRAZIONE TRA GLI ANZIANI ED IL TERRITORIO	3.1 Attività Ricerca e sensibilizzazione	Raccolta informazioni sui disagi più rappresentativi espressi dagli anziani del territorio ed individuazione potenziali utenti delle attività. di ricerche e/o pubblicazioni e/o documenti di sintesi redatti a cura dei volontari con il supporto d n. Somministrazione di formulari per gli utenti e gli operatori dei servizi sociali Sviluppo di una mappatura delle necessità in relazione alle minacce ed ai rischi del territorio, -Individuazione delle realtà del territorio che si occupano di disagio anziani per costituzione rete. - Elaborazione di un report finale sulla valutazione realizzata dei disagi degli anziani presenti nel territorio. - Creazione e gestione archivio schede

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COMUNE DI OTTATI via XXIV Maggio

COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI piazza Biagio Germano

COMUNE DI CONTRONE via Piazza Umberto I

COMUNE DI SERRE via Vittorio Emanuele II

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

DENOMINAZIONE SEDE: COMUNE OTTATI

Posti disponibili 8

Posti senza vitto e alloggio 8

DENOMINAZIONE SEDE: COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI

Posti disponibili 4

Posti senza vitto e alloggio 4

DENOMINAZIONE SEDE: COMUNE DI CONTRONE

Posti disponibili 4

Posti senza vitto e alloggio 4

DENOMINAZIONE SEDE: COMUNE DI SERRE

Posti disponibili 4

Posti senza vitto e alloggio 4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;

- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi

aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;

- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;

- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;

- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;

- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi. Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy

- rispetto regolamento interno

- rispetto delle norme igieniche

- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	Max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

	Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili	
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	

<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i> 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLS-D- Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)	2
Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12

Durata e tipologia dell'esperienza	Coeffici ente	Periodo max valutabile	Giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti:</i> A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti	100	1	100
Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\sum P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI : UNIVERSITA' FEDERICO II

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE:

Certificazione delle competenze ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della Formazione generale sarà presso la sala convegni della PARROCCHIA SANT'ALFONSO MARIA DE' LIGUORI in via Nazionale snc – PADULA (SA).

Durata 42 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della Formazione specifica avverrà presso le sedi di progetto.

Durata 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ALBURNI TERRA DI RESILIENZA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Codifica G

Obiettivo 11: **Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica: B

Descrizione: GESTIONE ,MANUTENZIONE ,TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO,CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE AREE CARATTERIZZATE DA DISSESTO IDROGEOLOGICO E DA CONSUMO DEL SUOLO

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE
PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ :**

Certificazione.

Specificare la certificazione richiesta:

ATTESTAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' DI IMPORTO PARI O INFERIORE A EURO
10.000,00

NUMERO VOLONTARI 2

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

3 MESI

Ore totali 27 di cui: - numero ore collettive 23 - numero ore individuali 4.

Il percorso di tutoraggio di 90 gg sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 6 moduli (per un totale di 27 ore), di cui un modulo sarà individuale. Nello specifico i moduli saranno così organizzati: 4 moduli collettivi di 5 ore ciascuno relativi ai contenuti obbligatori del percorso, 1 modulo aggiuntivo collettivo di 3 ore e un modulo individuale di 4 ore. Nello specifico si propone un percorso info-formativo tenuto da consulenti con competenze ed esperienza pluriennale in formazione ed orientamento professionale, al fine di favorire l'acquisizione da parte dei giovani volontari di competenze e abilità spendibili nel quotidiano e nel mercato del lavoro, nonché guidarli nelle scelte formative e professionali. Il percorso di tutoraggio avrà: -una valenza di natura orientativa finalizzata all'accrescimento della consapevolezza circa la propria storia, le proprie competenze e le risorse personali maturate anche all'interno dell'esperienza di servizio civile; nello stesso tempo si creerà una documentazione sistematica di dette competenze quale base di riferimento per nuove progettualità professionali; -una valenza formativa finalizzata all'acquisizione di un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro. Le attività collettive saranno laboratori attivi ed esperienziali corredati da approfondimenti teorici; ogni fase sarà personalizzata ed adattata alle peculiarità del gruppo coinvolto al fine di venire incontro alle esigenze individuali. Si favorirà il confronto costante tra i partecipanti e l'introduzione di tecniche di conduzione del gruppo che possano favorire un supporto continuo tra i giovani volontari anche quando non saranno coinvolti in attività specifiche di tutoraggio. Alcuni momenti del percorso di tutoraggio saranno realizzati utilizzando strumenti quali piattaforme per videoconferenze o collegamenti via skype per svolgere attività obbligatorie o opzionali previste dal percorso stesso. Nel lavoro di gruppo verranno utilizzati una serie di strumenti e attività quali: laboratori, colloqui individuali, lavoro personale con supporto del tutor, dinamiche di interazione tra pari, verifica dei progressi compiuti grazie alla partecipazione al progetto di servizio civile.

Saranno previsti: - incontri con esperti di orientamento al lavoro che illustreranno ai giovani: le modalità di approccio lavorativo con aziende e imprese, la redazione di un Curriculum Vitae, la preparazione ad un colloquio di lavoro, ecc.;

- incontri con esperti del settore pubblico e privato che presenteranno le politiche attive rivolte ai giovani in Italia e in Campania;

- incontri con rappresentanti degli uffici del personale di aziende medio-grandi;

- incontri con esperti di Risorse Umane (agenzie interinali, società di ricerca di personale, ecc.);

- incontri di presentazione di politiche e strumenti per favorire la auto-imprenditorialità giovanile. Per le attività collettive sarà assicurato che le classi di operatori volontari non supereranno le 30 unità. Il tutoraggio individuale, da svolgersi anch'esso dal 7° mese di servizio in poi, sarà attuato da un orientatore professionale che, partendo dal bilancio delle competenze attuato nelle fasi precedenti e dall'esperienza di servizio civile documentata attraverso la cartellina personale del giovane, andrà ad analizzare insieme al ragazzo il percorso svolto, il punto di partenza, il punto di arrivo, le competenze acquisite, quelle da acquisire, punti di forza e di debolezza, l'aspettativa, etc. il tutto finalizzato ad orientare le energie del ragazzo nella ricerca attiva ma consapevole di un lavoro ed al bilancio delle competenze in uscita.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO
TRANSFRONTALIERO**

NESSUNO