

## **Garanzia Giovani**

### **SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

**TITOLO DEL PROGETTO: PAESE MIO**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
**Codifica: D - 05**  
**Settore: D - PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE**  
**Area d'intervento: 05 TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI STORICI, ARTISTICI E CULTURALI**

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Analizzando l'evoluzione del settore turistico sia internazionale che nazionale, si rilevano frequentemente i seguenti problemi legati alla valorizzazione del territorio e alla politica di sviluppo locale sul territorio:

- Pianificazione e strategia delle politiche turistiche inadeguata
- Insufficiente sensibilizzazione e responsabilizzazione del territorio
- Piano di comunicazione turistica sul web inadeguato
- Mancato adeguamento dell'offerta turistica ai nuovi trend della domanda

Per contribuire alla risoluzione delle problematiche riscontrate nel territorio per l'attuazione delle strategie turistiche locali, il progetto "Per un turismo sostenibile e responsabile si pone come obiettivo generale quello di valorizzare il patrimonio ambientale, artistico e culturale dei territori ai fini di uno sviluppo turistico sostenibile e consapevole.

Di seguito si riporta la tabella in cui viene sintetizzata la logica di intervento

- La logica dell'intervento

**Obiettivo generale**

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promuovere il patrimonio artistico, culturale, naturalistico ed eno- gastronomico del territorio;</li> <li>2. Sviluppare un sistema turistico territoriale consapevole e responsabile</li> </ol>
<b>Risultati</b>	<p><b>R.1</b> Aumento degli accessi e delle visite ai siti monumentali</p> <p><b>R.2</b> Migliore incremento della partecipazione degli stakeholders locali.</p>
<b>Azioni - Attività</b>	<p><b>Azione 1 – Informazione e comunicazione</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Informa città su misura</li> <li>1.2 Progettazione e creazione Materiale promozionale</li> <li>1.3 Campagna di comunicazione online</li> <li>1.4 Monitoraggio e valutazione dei risultati</li> </ol> <p><b>Azione 2 – Rete turistica territoriale</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 – Individuazione di potenziali partner da inserire nella rete territoriale</li> <li>2.2 – Incontri tematici – tavoli di prodotto</li> <li>2.3 – Piano di comunicazione</li> <li>2.4 - Realizzazione di eventi di promozione territoriale</li> <li>2.5 - monitoraggio e valutazione</li> </ol>
<p>Le Amministrazioni Comunali intendono pertanto consolidare un percorso di crescita turistica del territorio, valorizzandone le tipicità e sensibilizzando i visitatori ad un turismo più consapevole e responsabile. L’obiettivo generale del progetto sarà pertanto raggiunto attraverso la messa in risalto e la valorizzazione dei principali luoghi del contesto cittadino, creando dei percorsi tematici, e promuovendo iniziative turistiche anche in periodi annuali di bassa stagione. Si tratta in pratica di promuovere un turismo che sappia conciliare la valorizzazione e la conservazione delle storie e delle “culture” locali oltre alla protezione dell’ambiente, del patrimonio artistico e culturale e della tradizione enogastronomica locale e di generare benefici, sociali e culturali sempre su scala locale e, in ricaduta, regionale e nazionale. La valorizzazione e una conoscenza più approfondita del patrimonio storico, artistico, culturale del territorio consentirà ai cittadini e ai turisti non solo una migliore fruizione dei beni ambientali, storici e culturali, ma ne consoliderà i legami con le istituzioni, rafforzando l’identità culturale locale</p> <p><i>la sfida dell’AGENDA 2030 per “turismo sostenibile” che consenta di valorizzare il potenziale del territorio, stimolando il senso di identità della popolazione e permettendo ad essa di mettere le</i></p>	

*proprie competenze a disposizione della valorizzazione dei territori. Quando consente di ottimizzare l'uso delle risorse naturali, di preservare l'ecosistema e di aiutare a conservare il patrimonio naturale e la biodiversità e contribuisce al rispetto dell'autenticità socio-culturale e delle comunità ospitanti, tutelando il patrimonio storico-artistico e rispettando i valori della tradizione locale, della tolleranza e dell'integrazione interculturale. Quando assicura interventi economici concreti e nel lungo termine, fornendo benefici socio- economici agli stakeholders e garantendo livelli occupazionali stabili e dignitosi per le comunità ospitanti. Quando incorpora la cultura del monitoraggio e della valutazione come dispositivo di feedback e miglioramento per orientare le decisioni politiche sul territorio, facendo percepire il senso del lavoro che si sta facendo a chi lo realizza e a chi ne fruisce non va applicato soltanto all'ambito ambientale, ma ha un'accezione più ampia di responsabilità. La sfida culturale, trasversale a molti goal dell'AGENDA 2030, legata alla conservazione delle risorse, rappresenta una sfida non più eludibile e questa nuova consapevolezza non può che iniziare dalle scuole e dagli studenti, di tutte le età, per finire col coinvolgere famiglie e adulti.*

### **Obiettivi generali per l'operatore volontario in servizio civile universale**

Accanto a questo obiettivo principale, il presente progetto intende offrire un'importante occasione di crescita personale culturale e professionale all'operatore Volontario del S.C.U. Ricondurre l'esperienza personale del volontario alle intenzioni legislative e stimolarne lo spirito di iniziativa e di responsabilità come plus valore di cittadinanza attiva.

Il Sentiero, in generale, con la sua proposta di servizio civile universale, persegue, nei confronti dei giovani che intendono partecipare, obiettivi comuni a tutto il territorio nazionale che qui di seguito sono descritti, ossia:

☒ Offrire all'operatore volontario un'esperienza di formazione civica, sociale, culturale e professionale dei volontari di cui all'art.1 lett. e) della legge 64/2001 e art. 2 comma 1 DLGS 40/2017. Ossia, un'esperienza significativa di conoscenza, sperimentazione, scambio, educazione e formazione ai valori della solidarietà, della nonviolenza, della promozione umana e integrazione sociale, della cultura del lavoro, coniugati con le esigenze di organizzazione dei fattori produttivi tipici dell'impresa cooperativa sociale.

☒ Essere al servizio della comunità e del territorio. L'operatore volontario, attraverso il progetto di servizio civile universale, imparerà a mettersi al servizio della comunità locale nel suo complesso per garantire un apporto al miglioramento dei fattori di contesto e realizzare una continuità delle relazioni con il territorio ed i suoi diversi attori

☒ Vivere un'esperienza all'interno dell'impresa sociale. Trattandosi di realtà che coniugano gli aspetti e le motivazioni sociali e solidaristiche all'esperienza concreta, il giovane avrà modo di acquisire specifiche conoscenze e competenze in alcuni ambiti professionali.

☒ Testimoniare attraverso l'azione quotidiana i valori della l. 64/2001e del DLGS 40 del 6 marzo 2017.

Il giovane avrà modo di acquisire, da un lato, la proposta di approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà e, dall'altro, vivrà l'esperienza concreta che gli mostrerà come tali valori si possano declinare operativamente nella quotidianità della vita di ciascuno. Pertanto, vivrà anche un'esperienza utile e coinvolgente con cui è doveroso, per il giovane, confrontarsi in vista di intraprendere le proprie scelte di vita future. In sintesi, l'esperienza di servizio civile può essere definita, per gli operatori volontari, una esperienza di educazione alla cittadinanza attiva e solidale, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti.

Con la presente proposta progettuale (a "composizione mista") si intende favorire la partecipazione al progetto di "giovani con minori opportunità" cioè quei giovani che per motivi diversi connessi alla propria specifica condizione, incontrano maggiore difficoltà a sentirsi cittadini attivi, a provare interesse per la vita sociale, ad affrontare il percorso di ricerca per accedere al mondo del lavoro, prevedendo al riguardo in loro favore una riserva di posti. Negativamente favoriti dal contesto territoriale di riferimento della Regione Campania il progetto vuole favorire la partecipazione di «giovani con difficoltà economiche» e cioè coloro i quali si trovano in situazione di svantaggio rispetto ai loro coetanei le cui cause sono da attribuirsi essenzialmente al basso tenore di vita o basso reddito, a situazione di disoccupazione o povertà di lungo termine, a esposizioni debitorie o in generale a problemi finanziari dei nuclei familiari di appartenenza di tale categoria di giovani.

Per tale categoria di giovani, la cui condizione di disagio sociale non preclude la partecipazione a tutte le attività progettuali, saranno previste in aggiunta ulteriori misure di sostegno e accompagnamento, i cui dettagli saranno illustrati alle voci deputate della presente scheda progetto di impiego dei volontari, nonché ai dettagli attuativi illustrati alla scheda misura aggiuntiva minori opportunità in calce al progetto **NON SONO CONTEMPLATE ATTIVITÀ DIVERSE RISPETTO AGLI ALTRI VOLONTARI, POICHÈ COME È EVIDENTE LO STATUS DI DIFFICOLTÀ ECONOMICO NON PRECLUDE ALCUNA POSSIBILITÀ DI SVOLGERE MANSIONI E RUOLO PREVISTE PER TUTTI GLI ALTRI OPERATORI VOLONTARI.**

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Cronogramma delle attività in cui saranno coinvolti i volontari di servizio civile:

**1ª SETTIMANA** – accoglienza ed inserimento dei volontari in servizio civile

Per consentire ai volontari in Servizio Civile di svolgere le proprie mansioni in sinergia con gli altri operatori verrà dedicata una settimana di tempo all'accoglienza e al loro inserimento, durante la quale saranno fornite le informazioni necessarie per lo svolgimento dell'attività.

In sostanza si procederà con:

- a) la presentazione dell'Operatore Locale di Progetto responsabile del giovane
- b) la presentazione complessiva delle equipe dei vari servizi
- c) il disbrigo delle formalità di inserimento dei giovani in servizio civile
- d) l'illustrazione delle principali procedure e prassi operative

dalla **2ª alla 20ª SETTIMANA** – Formazione generale dei volontari

La formazione generale dei volontari verrà erogata utilizzando le metodologie tempistiche e i contenuti previsti in sede di accreditamento.

dalla 2<sup>a</sup> alla 13<sup>a</sup> SETTIMANA – Formazione specifica dei volontari

La formazione specifica, da espletarsi entro i primi 90 gg di attività, costituisce la base necessaria e imprescindibile per lo svolgimento delle azioni progettuali. Si partirà con un'approfondita attività "preliminare" in cui:

- ☒ si condividerà la mission progettuale;
  - ☒ si discuterà sulle modalità di attuazione;
  - ☒ si studieranno le strategie utili al raggiungimento degli obiettivi;
- si analizzerà il ruolo di ciascun componente del progetto.

Compito della formazione specifica sarà quello di permettere ai volontari la realizzazione materiale del progetto. A tale scopo si agirà sia sulla motivazione al senso del servizio, sia sul piano delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L'inserimento dei volontari è improntato alla formazione continua a favore del ragazzo/a grazie alla presenza, durante il periodo di inserimento, di tutor incaricati di affiancare il ragazzo/a nelle sue attività.

Il progetto è finalizzato a creare un'occasione affinché lo/la stessa possa mettere in atto quanto già appreso oltre che acquisire nuove competenze tecniche e relazionali, sperimentare la quotidianità del lavoro e quindi la necessità di saper far fronte alle eventuali richieste ed emergenze in termini di soluzioni possibili (problem solving).

Il volontario avrà la possibilità di acquisire una serie di competenze utili per migliorare il proprio profilo curricolare, valorizzando le caratteristiche personali, avendo l'occasione di scoprire nuove risorse e nuove capacità che sicuramente saranno utili nella sua vita lavorativa futura e nelle scelte che durante la vita dovrà affrontare.

#### **Dalla 11<sup>a</sup> alla 52<sup>a</sup> SETTIMANA- Azione 1 ed Azione 2**

Il ruolo dei volontari nell'Azione 1 sarà nello specifico:

- ☒ supporto allo sportello per tutte le attività previste di front e back office, comprensivo del costante aggiornamento dei siti internet tematici e i canali di social network di competenza dello sportello, creazione mailing list; predisposizione di documenti utilizzando i vari programmi "office" in uso, utilizzando fax, posta elettronica; nella partecipazione ad incontri e riunioni, corsi di formazione specifica, nel reperimento del materiale informativo in sedi diverse dalla normale sede operativa (ad es. Magazzino Promoturismo FVG; uffici IAT di altre sedi etc); supporto agli uffici della Comunità Montana Sport, Turismo, Eventi per tutte le attività previste nell'organizzazione di iniziative ed eventi turistico-culturali; nella promozione di iniziative turistico- culturali, sistemi e contesti turistici, culturali, sportivi, economici e sociali, anche e soprattutto attraverso il costante aggiornamento dei siti internet tematici e i canali di social network di competenza dell'ufficio, creazione mailing list; nella predisposizione di documenti utilizzando i vari programmi "office" in uso, utilizzando fax, posta elettronica; nella partecipazione ad incontri e riunioni, corsi di formazione specifica anche nel caso in cui lo svolgimento venga previsto in sedi diverse dalla normale sede operativa;
- ☒ supporto nella creazione di materiale promozionale;
- ☒ supporto alle attività di monitoraggio: intervista con gli stakeholders coinvolti nelle diverse iniziative, somministrazione questionari;

Il ruolo dei volontari nell'Azione 2 sarà nello specifico:

- ☑ supporto nella mappatura delle associazioni culturali, sportive presenti nel territorio
- ☑ supporto alla analisi quantitativa e qualitativa dei dati relativi alla tipologia di target a cui proporre eventi e iniziative culturali/turistiche e sportive;
- ☑ supporto alla progettazione e programmazione degli eventi tradizionali;
- ☑ supporto alla definizione e all'organizzazione di nuovi eventi
- ☑ supporto all'organizzazione e gestione delle attività di promozione e comunicazione degli eventi supporto alla gestione dei servizi front office e back office degli sportelli informativi turistici temporanei (aperti in occasione di eventi culturali e sportivi particolari)

### **Occasione/i di incontro confronto con i giovani :**

Oltre agli incontri formativi, dopo 180 giorni dall'inizio dall'avvio del programma, è prevista la realizzazione di due incontri/confronto, in presenza, che vedrà protagonisti tutti gli operatori volontari di Servizio civile impegnati nei singoli progetti del programma.

1- Il primo incontro si terrà presso una delle sedi dei progetti del presente programma tra il settimo e l'ottavo mese di servizio e intende fornire un'occasione di confronto e di approfondimento su determinate tematiche attinenti al tema del programma e dei progetti. La scelta della tematica sarà effettuata almeno un paio di mesi prima - di concerto tra tutti gli oip dei vari progetti sulla base di un feed-back (es. somministrazione di un questionario o determinate faq dei volontari) che ciascun ente di accoglienza dei singoli progetti presenterà.

Dopo una tavola rotonda sul tema scelto, con la partecipazione di personalità di spicco sul tema, ciascun gruppo di volontari operanti nelle singole sedi di accoglienza presenterà un proprio lavoro che riassume la propria esperienza di servizio civile (es. video

– canzone). Al termine, il lavoro migliore riceverà un premio.

2- Il secondo incontro -nelle medesime modalità del precedente si terrà nell'ultimo mese di servizio, in luogo centrale della regione e di forte impatto sociale; esso vuole essere un momento innanzitutto ludico e di gioia per un'esperienza che termina ci si augura in modo ottimale.

Questo sarà anche l'occasione per un bilancio conclusivo dell'esperienza e per fornire un supporto di accompagnamento per l'anno che termina.

Il momento centrale dell'incontro sarà il confronto con una personalità del mondo giovanile – sportivo- musicale – culturale – che avrà voglia di misurarsi a cuore aperto con i ragazzi, raccontando il proprio vissuto e fornendo loro consigli, input e esperienze di vita, importanti per la loro crescita come uomini e come futuri lavoratori.

Attività di informazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

I volontari dovranno partecipare a tutte le attività di promozione e informazione del programma utilizzando canali di comunicazione sia tradizionali che non (cartacei e/o on line), a diffusione locale e provinciale:

-Produzione di spot video dedicati al servizio civile da veicolare on line, attraverso testate giornalistiche, siti istituzionali, social media ed emittenti locali.

-Diffusione delle informazioni all'interno della sezione dedicata sul portale istituzionale di IL SENTIERO ([www.cooperativailsentiero.it](http://www.cooperativailsentiero.it)) e sui siti web degli enti di accoglienza.

-Creazione e gestione di profili facebook e twitter dedicati al programma e alle azioni progettuali, su Produzione di comunicati/articoli sul Servizio Civile Universale e sui progetti-  
Realizzazione – Ideazione grafica e distribuzione di brochure dedicate al programma e ai progetti ad esso legati.

-Realizzazione grafica e distribuzione di materiali promozionali dedicati.

-Aiuto nell’allestimento di un corner Servizio Civile Universale

-Aiuto nei punti info-desk attrezzati che forniranno informazioni sul servizio civile universale e materiali informative dedicati.

-Partecipazione all’organizzazione logistica di:

1 convegno iniziale di diffusione del programma e dei progetti;

-1 incontro/confronto con la cittadinanza e le istituzioni;

-1 seminario finale per la restituzione dei risultati.

#### **ATTIVITA' COMUNI E CONDIVISE**

<b>Attività</b>	<b>Descrizione ruolo del volontario</b>
<b>MOSTRA DI SENSIBILIZZAZIONE AMBIENTALE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Supportare il gruppo di lavoro condiviso nella ideazione delle attività di animazione territoriale.</li><li>- Preparare il materiale da utilizzare durante gli stand itineranti.</li><li>- Garantire il coinvolgimento del maggior numero possibile di destinatari e divulgare l’iniziativa sul territorio, tramite l’utilizzo di diversi canali di comunicazione.</li><li>- Promuovere l’approfondimento delle tematiche affrontate attraverso i social media ed i siti istituzionali.</li></ul>
<b>VALLO A DIRE</b>	I volontari saranno impegnati nella realizzazione di un video spot per la campagna di sensibilizzazione con attività anche da remoto.
<b>DIRETTA PATRIA</b>	Preparazione della diretta in occasione Festa della Repubblica quale momento di riflessione per attualizzare la memoria e rendere vivi i valori della Costituzione

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

- Comune di Camerota, Piazza San Vincenzo, 84040

- Comune di Sapri, Via Villa Comunale, 84073
- Comune di Vibonati, Largo SS Annunziata, 84079
- Comune di Controne, Piazza Umberto I, 84020
- Comune di Laurino, Piazza A. Magliani, 84057
- Comune di Santa Marina, Via Santa Croce, 84070
- Comune di Caselle in Pittari, Viale Roma, 84030

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 46

con solo vitto: 0

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno,
- rispetto delle norme igieniche,
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni di servizio ciascuno di 5 ore giornaliere per un totale di 25 ore settimanali di servizio

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**



DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:			
Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili			Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:			Max. 23 punti
Colloquio:			max. 75 punti
			Punteggio massimo ottenibile
<b>Tipologia di titoli valutabili</b>			
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>			<b>5</b>
- laurea attinente al progetto = 5 punti			
- laurea non attinente al progetto = 3 punti			
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti			
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti			
- diploma attinente al progetto = 3 punti			
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti			
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)			
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>			<b>3</b>
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti			
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)			
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>			<b>2</b>
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti			
- titoli non attinente al progetto = 1 punto			
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i> <b>1 punto per ogni certificazione</b> (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica – attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)			<b>2</b>
<b>Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate</b>			<b>Max punti 12</b>
<b>Durata e tipologia dell'esperienza</b>	<b>Coefficiente</b>	<b>Periodo max valutabile</b>	<b>Giudizio max</b>
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o</i>	0,75	12	9

<i>uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>			
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
<b>Totale punteggio Esperienze pregresse</b>			<b>23</b>
<b>Fattori di valutazione e loro intensità</b>	<b>Giudizio max (A)</b>	<b>Coefficiente di importanza (B)</b>	<b>Punteggio finale max P= (A x B)</b>
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100

<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

**Totale punteggio colloquio:** media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso:  $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$  dove per ciascun fattore di valutazione  $P = A \times B$  dove  $A$  rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti),  $B$  rappresenta il coefficiente di importanza e  $P$  il punteggio finale.

**75**

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:**

Università SUOR ORSOLA BENINCASA

**ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO:**

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica sarà effettuata presso la sede di progetto

Durata: 72 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

TRADIZIONI – STORIE E BENI COMUNI

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Codifica G

Obiettivo 11 Agenda 2030 - **Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Codifica D - **Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**

