

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: TEGGIANO CITTA' MUSEO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: D – 04

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area d'intervento: 04 Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

La Cooperativa Il Sentiero vuole proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione. L'intento è quello di proporre un'esperienza che cerchi e costruisca senso. Un'esperienza che davvero cambi. Il Progetto mira in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l'impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l'esperienza proposta abbia come finalità ultima l'attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all'impatto sulla società civile. Queste finalità generali sono così riassumibili:

- Educazione ai valori della solidarietà, gratuità attraverso azioni di animazione e d'informazione per una cittadinanza attiva e responsabile.
- Condivisione coi poveri e con gli altri partecipanti al progetto, riconoscendo e promovendo i diritti umani e sociali, per accompagnare le persone vittime di povertà ed esclusione sociale in percorsi di liberazione.
- Riflessione sulle proprie scelte di vita, vocazionali, professionali e sociali.
- Creazione delle condizioni per l'incontro con nuove persone, per inventare nuove professionalità in

ambito sociale.

-Coscientizzazione : approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà. Attenzione a tutto ciò che potrà incoraggiare un futuro volontariato inteso come stile di vita nei giovani che verranno coinvolti nell'esperienza. Difesa della patria in modo non-armato e non violento in termini di: gestione o superamento del conflitto, riduzione o superamento della violenza implicita e/o esplicita, acquisizione o riconoscimento di diritti.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari del SCU si pongono a integrazione (e non a sostituzione) del personale che già opera e con cui, anzi, svolge un'esperienza di servizio altamente formativa, attraverso il trasferimento di conoscenze teoriche (il sapere) e di modalità intervento pratico (il sapere fare) nelle molteplici situazioni che di volta in volta si debbono affrontare.

I volontari, nel rispetto delle sedi di accoglienza a cui sono assegnati, vista la natura dei compiti da svolgere saranno in costante contatto tra loro e durante le attività saranno svolte anche azioni di interscambio e copresenza tra le sedi.

Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 9.1

FASI DI COINVOLGIMENTO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO

L'approccio degli operatori volontari al servizio avverrà con gradualità e progressione per permettere il migliore inserimento all'interno delle strutture, in base anche alle attitudini personali.

Possiamo evidenziare, durante l'anno di volontariato, le seguenti fasi:

-FASE 1: inserimento degli operatori volontari del Servizio Civile nelle strutture. Questa fase si svilupperà nelle prime 4 settimane del servizio e consiste nell'agevolare i ragazzi ad un sereno e positivo ingresso nel nuovo contesto;

-FASE 3: formazione iniziale degli operatori volontari. Questa fase si svolge soprattutto nel primo mese ed è finalizzata a sostenere ed accompagnare la "presa di coscienza" da parte degli operatori volontari della realtà del servizio civile in generale, ed in particolare della disabilità, dell'accoglienza delle persone in difficoltà.

-FASE 4: pieno impiego degli operatori volontari. Si svolge dal secondo mese in poi e consiste nel pieno coinvolgimento degli operatori volontari del Servizio Civile accanto agli operatori impegnati nel progetto, nella gestione diretta delle varie attività. E' la parte centrale del progetto, al cui buon esito tutte le altre fasi sono finalizzate, e nella quale si punta a favorire negli operatori volontari lo svolgimento di un percorso di "incontro vero con il mondo della disabilità", di "verifica dei propri stili personali", di "maturazione di atteggiamenti di impegno sociale e di cittadinanza attiva". E' inoltre la fase in cui le competenze e le abilità progressivamente acquisite vengono sperimentate sul campo e, in tal modo, consolidate ed implementate. A tal fine gli operatori volontari, compatibilmente con il loro ruolo e status, saranno coinvolti in funzioni di responsabilità.

-FASE 5: Verifica attività svolte e degli obiettivi raggiunti. Si svolge ogni quattro settimane, dal secondo al dodicesimo mese, e consiste sia in una verifica di processo che di risultato. Tende a mettere in evidenza aspetti come l'efficacia, l'efficienza, l'impatto, l'achievement (cioè il grado di importanza degli obiettivi effettivamente raggiunti).

-FASE 6: formazione permanente, mediante alcune giornate o ore dedicate, dal secondo mese in poi.

-FASE 7: verifica formazione, al termine del primo mese e del secondo mese ed al termine del progetto.

-FASE 8: percorso di accompagnamento alla fine del progetto, mediante momenti di condivisione dell'esperienza, di valutazione \ verifica condivisa del percorso realizzato, di commiato dai beneficiari del progetto.

OBIETTIVO 1 "POTENZIARE LE ATTIVITÀ DI PROMOZIONE DEI BENI PRESENTI SUL TERRITORIO

Azione 1 Co-costruzione di una Mappa di comunità con gli abitanti del luogo

- a) analisi di comunità
- b) mappa emotiva e storica di comunità
- c) usi e costumi del luogo

Azione 2 Produzione materiale promozionale Azione 3 Analisi e Rielaborazione

Azione 4 Diffusione materiale informativo

I volontari dovranno:

Collaborare con l'ufficio per il turismo e quello della cultura del Comune e Proloco, a censire tutti i siti archeologici e storico – architettonici nell'area compresa nel progetto e la loro geo-referenziazione

Collaborare nella pubblicazione di un opuscolo completo sui siti archeologici e la storia- l'architettura- la cultura dei luoghi per la divulgazione nelle scuole, nelle associazioni, nelle parrocchie e in tutte le agenzie educative del territorio

OBIETTIVO 2 "AMPLIARE IL NUMERO DI AZIONI/ITINERARI VOLTE A PROMUOVERE IL PATRIMONIO CULTURALE LOCALE"

Azione 1: Creazione di itinerari culturali: Un viaggio attraverso storia cultura gastronomia salentina

Pianificare itinerari in considerazione delle particolari necessità di utenze e turisti con bisogni speciali.

Azione 2 Pubblicizzazione e Disseminazione del lavoro svolto sul territorio Fase 1

Pubblicizzazione degli itinerari turistico-culturali

Fase 2 Attività di divulgazione I volontari si occuperanno di:

Promuovere e realizzare attività, iniziative pubbliche (stand presso eventi o altro) finalizzati ad accrescere sensibilità e l'informazione che rendano maggiormente organica e visibile l'offerta delle proposte e dei servizi inclusivi che il territorio è in grado di esprimere

Azione 3 Azione di accompagnamento e supporto ai visitatori

I volontari si occuperanno di:

Creare servizi di accompagnamento E supporto /informazione alla scoperta di itinerari tematici, culturali, enogastronomici e del benessere accessibili sul territorio di Teggiano

Attività di informazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

I volontari dovranno partecipare a tutte le attività di promozione e informazione del programma utilizzando canali di comunicazione sia tradizionali che non (cartacei e/o on line), a diffusione locale e provinciale:

-Produzione di spot video dedicati al servizio civile da veicolare on line, attraverso testate giornalistiche, siti istituzionali, social media ed emittenti locali.

-Diffusione delle informazioni all'interno della sezione dedicata sul portale istituzionale di IL SENTIERO (www.cooperativailsentiero.it) e sui siti web degli enti di accoglienza.

-Creazione e gestione di profili facebook e twitter dedicati al programma e alle azioni progettuali, su Produzione di comunicati/articoli sul Servizio Civile Universale e sui progetti- Realizzazione – Ideazione grafica e distribuzione di brochure dedicate al programma e ai progetti ad esso legati.

-Realizzazione grafica e distribuzione di materiali promozionali dedicati.

-Aiuto nell'allestimento di un corner Servizio Civile Universale

-Aiuto nei punti info-desk attrezzati che forniranno informazioni sul servizio civile universale e materiali informative dedicati.

-Partecipazione all'organizzazione logistica di:

1 convegno iniziale di diffusione del programma e dei progetti;

-1 incontro/confronto con la cittadinanza e le istituzioni;

-1 seminario finale per la restituzione dei risultati.

ATTIVITA' COMUNI

Attività	Descrizione ruolo del volontario
Nonni in corsa	<ul style="list-style-type: none">- Supportare il gruppo di lavoro condiviso nella ideazione delle attività di animazione territoriale.- Preparare il materiale da utilizzare durante gli stand itineranti.- Garantire il coinvolgimento del maggior numero possibile di destinatari e divulgare l'iniziativa sul territorio, tramite l'utilizzo di diversi canali di comunicazione.- Promuovere l'approfondimento delle tematiche affrontate attraverso i social media ed i siti istituzionali.
Anziani nella comunità territoriale	I volontari saranno impegnati nella realizzazione di un video spot per la campagna di sensibilizzazione con attività anche da remoto.

Diretta Patria

Preparazione della diretta in occasione Festa della Repubblica quale momento di riflessione per attualizzare la memoria e rendere vivi i valori della Costituzione

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Il Sentiero Cooperativa Sociale Onlus, Largo Sant'Agostino, Teggiano, 84039

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 8

con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno,
- rispetto delle norme igieniche,
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni di servizio ciascuno di 5 ore giornaliere per un totale di 25 ore settimanali di servizio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	Max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti

		Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili		
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>		5
- laurea attinente al progetto = 5 punti		
- laurea non attinente al progetto = 3 punti		
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti		
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti		
- diploma attinente al progetto = 3 punti		
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti		
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)		
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>		3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti		
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)		
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>		2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti		
- titoli non attinente al progetto = 1 punto		
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i>		
1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica – attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)		2
Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate		Max punti 12
Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile
		Giudizio max

<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23
Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

UNIVERSITA' DEGLI STUDI FEDERICO II

ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà effettuata presso la sede di progetto

Durata: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

FILO D'ARGENTO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3

Codifica C

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica C

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese