

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: UNA RISERVA DA SCOPRIRE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: C - 04

Settore: C- PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA

Area d'intervento: 04- Salvaguardia e Tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

In virtù dello scenario su delineato, emerge con forza la necessità di strutturare, sul contesto territoriale, percorsi di tutela del patrimonio forestale che, secondo una logica circolare di autoalimentazione, possano svilupparsi in termini di sensibilizzazione, prevenzione e intervento a risoluzione di problematiche sorte.

L'obiettivo del progetto è quello di combinare percorsi che hanno la funzione di promuovere la promozione della diffusione della cultura della tutela dell'ambiente, connessa anche al concetto di legalità, con la realizzazione di operazioni di manutenzione ordinaria del patrimonio forestale atte a prevenire un progressivo decadimento del tessuto forestale.

Proprio la trasversalità degli interventi che risulta necessario avviare sembra ben collimarsi con l'idea che le azioni possano essere condotte dai volontari del servizio civile nazionale che, nell'anno di servizio, sarebbero impegnati a 360° sul piano della tutela dell'ambiente, spendendosi così per il potenziamento della coscienza ecologica sul territorio. Da qui l'idea della "Cittadinanza ambientale", ossia di un progetto che intende promuovere nelle persone riflessioni in ordine all'importanza di contribuire alla tutela della natura per il benessere delle comunità locali.

Da quanto sopra esposto emerge la seguente finalità:

La sfida ambientale, trasversale a molti goal dell'AGENDA 2030, legata alla conservazione delle risorse, rappresenta una sfida non più eludibile e questa nuova consapevolezza non può che iniziare dalle scuole e dagli studenti, di tutte le età, per finire col coinvolgere famiglie e adulti. Nella società di oggi, con i suoi stili di vita, invece, si rischia sempre più di perdere la percezione dell'importanza che ha l'ambiente naturale e il rispetto per lo stesso. Infatti, l'instaurarsi di ritmi di vita dettati dal lavoro e la situazione economica generale obbligano le famiglie ad anteporre la dimensione lavorativa a quella sociale, riducendo così l'occasione di fare esperienza in ambienti sani e di interesse naturalistico.

Obiettivi generali per l'operatore volontario in servizio civile universale

Accanto a questo obiettivo principale, il presente progetto intende offrire un'importante occasione di crescita personale culturale e professionale all'operatore Volontario del S.C.U. Ricondurre l'esperienza personale del volontario alle intenzioni legislative e stimolarne lo spirito di iniziativa e di responsabilità come plus valore di cittadinanza attiva.

Il Sentiero, in generale, con la sua proposta di servizio civile universale, persegue, nei confronti dei giovani che intendono partecipare, obiettivi comuni a tutto il territorio nazionale che qui di seguito sono descritti, ossia:

☒ Offrire all'operatore volontario un'esperienza di formazione civica, sociale, culturale e professionale dei volontari di cui all'art.1 lett. e) della legge 64/2001 e art. 2 comma 1 DLGS 40/2017. Ossia, un'esperienza significativa di conoscenza, sperimentazione, scambio, educazione e formazione ai valori della solidarietà, della nonviolenza, della promozione umana e integrazione sociale, della cultura del lavoro, coniugati con le esigenze di organizzazione dei fattori produttivi tipici dell'impresa cooperativa sociale.

☒ Essere al servizio della comunità e del territorio. L'operatore volontario, attraverso il progetto di servizio civile universale, imparerà a mettersi al servizio della comunità locale nel suo complesso per garantire un apporto al miglioramento dei fattori di contesto e realizzare una continuità delle relazioni con il territorio ed i suoi diversi attori

☒ Vivere un'esperienza all'interno dell'impresa sociale. Trattandosi di realtà che coniugano gli aspetti e le motivazioni sociali e solidaristiche all'esperienza concreta, il giovane avrà modo di acquisire specifiche conoscenze e competenze in alcuni ambiti professionali.

☒ Testimoniare attraverso l'azione quotidiana i valori della l. 64/2001 e del DLGS 40 del 6 marzo 2017.

☒ Il giovane avrà modo di acquisire, da un lato, la proposta di approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà e, dall'altro, vivrà l'esperienza concreta che gli mostrerà come tali valori si possano declinare operativamente nella quotidianità della vita di ciascuno. Pertanto, vivrà anche un'esperienza utile e coinvolgente con cui è doveroso, per il giovane, confrontarsi in vista di intraprendere le proprie scelte di vita future. In sintesi, l'esperienza di servizio civile può essere definita, per gli operatori volontari, una esperienza di

educazione alla cittadinanza attiva e solidale, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti.

Con la presente proposta progettuale (a "composizione mista") si intende favorire la partecipazione al progetto di "giovani con minori opportunità" cioè quei giovani che per motivi diversi connessi alla propria specifica condizione, incontrano maggiore difficoltà a sentirsi cittadini

attivi, a provare interesse per la vita sociale, ad affrontare il percorso di ricerca per accedere al mondo del lavoro, prevedendo al riguardo in loro favore una riserva di posti.

Negativamente favoriti dal contesto territoriale di riferimento della Regione Campania il progetto vuole favorire la partecipazione di «giovani con difficoltà economiche» e cioè coloro i quali si trovano in situazione di svantaggio rispetto ai loro coetanei le cui cause sono da attribuirsi essenzialmente al basso tenore di vita o basso reddito, a situazione di disoccupazione o povertà di lungo termine, a esposizioni debitorie o in generale a problemi finanziari dei nuclei familiari di appartenenza di tale categoria di giovani.

Per tale categoria di giovani, la cui condizione di disagio sociale non preclude la partecipazione a tutte le attività progettuali, saranno previste in aggiunta ulteriori misure di sostegno e

accompagnamento, i cui dettagli saranno illustrati alle voci deputate della presente scheda progetto di impiego dei volontari, nonché ai dettagli attuativi illustrati alla scheda misura aggiuntiva minori opportunità in calce al progetto, **NON SONO CONTEMPLATE ATTIVITÀ DIVERSE RISPETTO AGLI ALTRI VOLONTARI, POICHÈ COME È EVIDENTE LO STATUS DI DIFFICOLTÀ ECONOMICO NON PRECLUDE ALCUNA POSSIBILITÀ DI SVOLGERE MANSIONI E RUOLI PREVISTE PER TUTTI GLI ALTRI OPERATORI VOLONTARI.**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

volontari del SCU si pongono a integrazione (e non a sostituzione) del personale che già opera e con cui, anzi, svolge un'esperienza di servizio altamente formativa, attraverso il trasferimento di conoscenze teoriche (il sapere) e di modalità intervento pratico (il sapere fare) nelle molteplici

situazioni che di volta in volta si debbono affrontare.

I volontari, nel rispetto delle sedi di accoglienza a cui sono assegnati, vista la natura dei compiti da svolgere saranno in costante contatto tra loro e durante le attività saranno svolte anche azioni di interscambio e copresenza tra le sedi.

ATTIVITÀ PRELIMINARE 0:

Preparazione all'accoglienza dei volontari

Ai giovani sarà garantita la formazione generale al fine promuovere e sostenere il servizio civile quale esperienza di cittadinanza attiva per la formazione di donne e uomini più consapevoli, partecipi, solidali e non violenti. Si tratta di un investimento della comunità sulle giovani generazioni, atto a sviluppare sensibilità e competenze utili alla costruzione di sé stessi e alla definizione del proprio ruolo sociale. Sarà assicurato un corso di formazione specifica allo scopo di formare i volontari sui compiti specifici chiamati a svolgere, connessi alle mansioni previste.

Azione 0.1 Formazione del personale presente all'accoglienza;

Azione 0.2 Verifica attraverso simulazione che i ruoli siano stati ben compresi;

Azione 0.3 Verifica del funzionamento di tutti i materiali e di tutte le attrezzature e rimpiazzo e

sostituzione del materiale mancante e/o deteriorato;
 Azione 0.4 Acquisto vestiario e dispositivi di protezione individuale;
 Azione 0.5 Comunicazione al territorio e promozione dell'avvio del progetto di servizio civile nazionale
 I volontari in servizio civile sono i destinatari di tale azione preliminare.

ATTIVITA'	DESCRIZIONE	RUOLO DEI VOLONTARI
0	Preparazione all'accoglienza dei volontari	Destinatari dell'attività
1	Cura, manutenzione e valorizzazione delle aree verdi interessate dal progetto	<p>Dal 2° al 12° mese</p> <p>Nello specifico le azioni dei volontari saranno:</p> <p>Censimento dei beni forestali del territorio;</p> <p>Sopralluoghi per il controllo dello stato di manutenzione attuale delle aree di maggior rilevanza;</p> <p>Collaborazione alle piccole manutenzioni di sentieri e aree verdi;</p> <p>Collaborazione alla manutenzione della segnaletica;</p> <p>Tabellazione sentieri sulla base degli esiti del monitoraggio;</p> <p>Taglio dell'erba e Degli arbusti; Monitoraggio e manutenzione rifugi, aree attrezzate e aree boschive;</p> <p>Monitoraggio costante delle aree della riserva interessate dal progetto mediante sopralluoghi;</p> <p>Redazione report per segnalazione situazioni di criticità alle autorità competenti, esposti e denunce</p>
2	Inserimento dell'educazione ambientale nel Piano di Offerta Formativa delle scuole	<p>Durante il 2°, 4°, 6°, 8°, 10° 12° mese</p> <p>I volontari collaboreranno per inserire l'educazione ambientale nell'offerta formativa del circolo didattico delle scuole primarie e delle scuole secondarie di primo grado (ritagliando degli spazi pur tenendo in considerazione l'assenza dell'educazione ambientale come materia prevista dal programma scolastico). Alcuni volontari in servizio civile, selezionati in base alle loro preferenze e capacità, creeranno e cureranno i contatti con le scuole.</p> <p>Tutti i volontari prenderanno parte agli incontri (si alterneranno in base alle necessità che sopraggiungeranno e che prevedono il loro impiego anche in altre attività) e si occuperanno nello specifico di:</p>

		<p>Cura rapporti con le scuole e collaborazione con i consigli di classe nella calendarizzazione delle date degli incontri; Calendarizzazione incontri; Predisposizione del materiale e organizzazione Logistica per l'implementazione degli Interventi di educazione ambientale nelle scuole; Supporto al personale competente; Coinvolgimento di alcuni volontari in servizio civile nella Programmazione educativa sulla base delle loro attitudini e preparazione</p>
3	Interventi in classe e laboratori didattici	<p>Dal 2° al 6° mese</p> <p>I volontari cureranno i rapporti con le scuole e saranno coinvolti nelle attività nei complessi scolastici, durante i quali i bambini e i ragazzi verranno avvicinati alle tematiche oggetto della formazione attraverso il linguaggio del gioco, il linguaggio dell'esperienza e attraverso il coinvolgimento emozionale che scaturisce dalla partecipazione attiva e dai percorsi personalizzati.</p>
4	Gestione visite guidate e rete escursionistica	<p>Dal 5° al 12° mese</p> <p>I volontari si occuperanno del potenziamento del sistema di visite guidate e della predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche (flora, fauna, le acque, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc). Saranno affiancati nella promozione delle attività e del territorio dall'addetto servizio educazione e comunicazione, mentre collaboreranno con i docenti nei corsi e nel guidare i visitatori lungo i percorsi naturalistici insieme agli accompagnatori di montagna.</p> <p>Il responsabile sicurezza e gli oip supervisioneranno i volontari e l'implementazione delle attività. Nello specifico i volontari si occuperanno di:</p> <p>Collaborazione nella individuazione dei target; Collaborazione nella predisposizione di percorsi tematici e modelli di visite guidate; Calendarizzazione delle visite; Collaborazione alla preparazione delle attività in funzione dei destinatari; Collaborazione nella preparazione dei materiali didattici; Tutoraggio teorico e pratico durante i corsi; Collaborazione nella gestione della sicurezza nella montagna; Creazione e somministrazione dei questionari post visite; Supporto logistico durante le visite guidate</p>
5	Comunicazione e promozione	<p>Dal 1° al 12° mese</p> <p>I volontari avranno un ruolo ventrale nella definizione e</p>

	delle attività progettuali	<p>implementazione delle campagne informative e di sensibilizzazione, affiancati dagli olp e dall'addetto al servizio comunicazione che definirà le linee guida. Si occuperanno di:</p> <p>Collaborazione nell'organizzazione di incontri con il territorio;</p> <p>Collaborazione nella produzione di materiali;</p> <p>Creare e curare pagina web e profili sui social network;</p> <p>Scrittura articoli su quotidiani locali</p>
6	Creazione e gestione Info Point	<p>Dal 2° al 12° mese</p> <p>Sul territorio verranno creati Info Point in cui opereranno i volontari, sotto la supervisione di Olp e dell'addetto alla sicurezza. L'addetto al servizio tecnico si occuperà della creazione e attivazione del servizio e monitorerà in itinere. I volontari si occuperanno di:</p> <p>Collaborazione all'allestimento dei locali;</p> <p>Collaborazione nell'apertura delle strutture secondo orari prefissati;</p> <p>Collaborazione nella gestione della sala informatica;</p> <p>Collaborazione all'implementazione delle attività di educazione ambientale (supporto logistico ed educativo);</p> <p>Analisi materiale informativo esistente e reazione materiale aggiornato;</p> <p>Gestione campagna informativo- promozionale per la promozione turistica</p>
7	Realizzazione di mostre per la sensibilizzazione ambientale	<p>Dal 7° al 12° mese</p> <p>I volontari opereranno per la realizzazione e promozione di mostre per la sensibilizzazione ambientale e la promozione della conoscenza del territorio. Lo faranno con il supporto del grafico che curerà gli aspetti visivi, con l'affiancamento di operatori delle cooperative, associazioni e centri giovanili e sotto la supervisione degli Olp.</p> <p>Si occuperanno di:</p> <p>Collaborazione nella selezione materiali e contenuti;</p> <p>Collaborazione nella stesura dei testi; Collaborazione montaggio e smontaggio; Collaborazione alla gestione degli inviti e dei comunicati stampa;</p> <p>Supporto logistico durante la mostra; Accompagnamento degli utenti all'interno della mostra;</p> <p>Predisposizione, somministrazione e analisi dati questionari.</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Riserve Naturali Foce Sele -Tanagro-Monti Eremita- Marzano, Via Carlo Alberto, Contursi Terme, 84024
- Riserve Naturali Regionali Foce Sele –Tanagro, Via Litoranea , Eboli, 84025

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti:

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 20

con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
 - disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio
per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto
con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e
programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
 - disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso
i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
 - flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
 - impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati
all'interno del programma di intervento e del progetto;
 - utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle
esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- Inoltre è tenuto a:
- rispetto della privacy,
 - rispetto regolamento interno,
 - rispetto delle norme igieniche,
 - rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni di servizio ciascuno di 5 ore giornaliere per un totale di 25 ore settimanali di servizio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse:	Max. 23 punti
Colloquio:	max. 75 punti
	Punteggio massimo ottenibile
Tipologia di titoli valutabili	
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti</i>	
1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica – attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)	2
Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12

Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23
Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P= (A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100

<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI: UNIVERSITA' SUOR ORSOLA BENINCASA

ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente SOCRATES SOCIETA' COOPERATIVA

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà effettuata presso la sede di progetto

Durata: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: LINEA VERDE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Codifica J – Obiettivo 15 Agenda 2030 - **Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica B - Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo